

## **ТЕМАТИЧНІ НАПРЯМИ КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ**

для вільного вибору здобувачами

Спеціальності 281 (D4) «Публічне управління та адміністрування»

Перший бакалаврський рівень вищої освіти

Денна та заочна форми навчання

### **Тематичні напрями відповідно до змісту базових навчальних дисциплін**

1. Реформування системи публічного управління України в умовах європейської інтеграції.
2. Інституційна спроможність органів місцевого самоврядування в умовах децентралізації.
3. Моделі публічного управління: міжнародний досвід та можливості імплементації в Україні.
4. Еволюція та сучасна парадигма публічного управління в Україні.
5. Публічна влада: структура, функції та механізми взаємодії.
6. Органи виконавчої влади в системі публічного управління: трансформація функцій.
7. Взаємодія органів державної влади та місцевого самоврядування в Україні.
8. Стійкість публічних інституцій в умовах криз та воєнного стану.
9. Політична система України: інституційна структура та сучасні тенденції розвитку.
10. Політичні інститути та публічне управління в умовах воєнного стану.
11. Політична відповідальність органів публічної влади в демократичній державі.
12. Виборчі процеси як механізм легітимації публічної влади.
13. Представницька демократія в системі публічного управління України.
14. Публічна політика: механізми формування та реалізації в Україні.
15. Політичне лідерство у публічному секторі.
16. Публічні консультації та участь громадян у формуванні публічної політики.
17. Територіальна організація влади в Україні: сучасний стан та перспективи розвитку.
18. Спроможність територіальних громад як основа місцевого самоврядування.
19. Розподіл повноважень між рівнями публічної влади в Україні.

20. Місцеве самоврядування в системі публічної влади України.
21. Старостинські округи в системі місцевого самоврядування.
22. Виконавчі органи місцевих рад: функції та ефективність діяльності.
23. Місцеві державні адміністрації в умовах трансформації територіальної влади.
24. Надання публічних послуг на місцевому рівні.
25. Цифрова трансформація територіальних громад.
26. Функціонування місцевого самоврядування в умовах правового режиму воєнного стану.
27. Організаційно-правові засади діяльності військових адміністрацій в Україні.
28. Етика та стандарти доброчесності публічної служби в Україні.
29. Антикорупційна політика в системі публічної влади.
30. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у публічній службі.
31. Антикорупційні механізми в органах місцевого самоврядування.
32. Прозорість та підзвітність органів публічної влади.
33. Антикорупційна культура та доброчесність у публічному секторі.
34. Механізми громадського контролю діяльності органів влади.
35. Лідерство та командна взаємодія в публічному управлінні.
36. Управлінські рішення та відповідальність у публічному секторі.
37. Стратегічне управління в органах публічної влади.
38. Управління змінами у публічному секторі.
39. Публічний менеджмент: сучасні підходи та інструменти.
40. Економічні основи функціонування територіальних громад.
41. Публічні фінанси та місцевий розвиток.
42. Управління ресурсами територіальних громад.
43. Публічне управління розвитком територій.
44. Смарт-громади та цифрове врядування в Україні.
45. Публічне управління у сфері післявоєнного відновлення територій.
46. Інклюзивність та безбар'єрність у публічному управлінні.
47. Гендерна політика в органах публічної влади.
48. Європейські практики місцевого самоврядування та їх імплементація в Україні.
49. Антикризове управління в публічному секторі.
50. Соціальна згуртованість територіальних громад.
51. Інноваційні моделі місцевого самоврядування у процесах відбудови територій.

52. Публічне управління відновленням і розвитком територіальних громад у повоєнний період.

53. Модернізація системи публічного управління України в умовах євроінтеграції та післявоєнної трансформації.

### **Тематичні напрями відповідно до змісту фахових навчальних дисциплін**

1. Механізми взаємодії органів публічної влади та громадянського суспільства.

2. Громадська участь у публічному управлінні.

3. Публічні консультації у діяльності органів влади.

4. Соціальний діалог у публічному секторі.

5. Цифрова демократія як інструмент участі громадян.

6. Публічні комунікації органів влади та довіра громадян.

7. Відкритість і прозорість влади як принцип публічного управління.

8. Система управління персоналом у публічному секторі України.

9. Кадрова політика органів місцевого самоврядування: напрями вдосконалення.

10. Управління кар'єрою публічних службовців в Україні.

11. Професіоналізація публічної служби.

12. Компетентнісний підхід у публічній службі.

13. Мотивація та оцінювання результативності публічних службовців.

14. Організаційна культура публічної служби: розвиток і трансформація.

15. Ділове спілкування у публічному управлінні.

16. Комунікаційна компетентність публічних службовців.

17. Управління конфліктами в органах публічної влади.

18. Психологічні основи управління персоналом у публічній службі.

19. Стрес-менеджмент у публічній службі.

20. Емоційний інтелект як чинник стресостійкості публічних службовців.

21. Соціальний інтелект публічних службовців у взаємодії з громадянами.

22. Імідж публічного службовця як чинник довіри громадян до влади.

23. Репутаційний менеджмент органів місцевого самоврядування.

24. Муніципальне управління розвитком територіальних громад.

25. Стратегічне планування розвитку територіальної громади.

26. Управління муніципальними проєктами як інструмент забезпечення стійкості та повоєнного відновлення територіальних громад.

27. Інвестиційна привабливість територіальних громад.

28. Оцінювання ефективності органів публічної влади.
29. Оцінювання якості надання публічних послуг.
30. Оцінювання стратегій розвитку територіальних громад.
31. Моніторинг та оцінювання публічних програм і проєктів.
32. Публічна підзвітність та результативність діяльності органів влади.
33. Розвиток громадянського суспільства в умовах воєнного стану.
34. Європейські стандарти розвитку громадянського суспільства та їх імплементація в Україні.
35. Використання штучного інтелекту в публічному управлінні.
36. Етичні аспекти використання штучного інтелекту в публічному управлінні.

### **Актуальні напрями кваліфікаційних робіт у контексті Цілей сталого розвитку**

1. Публічне управління сталим розвитком територіальних громад (*ЦСР 9: Інфраструктура та інновації; ЦСР 11: Сталий розвиток міст і громад*)
2. Локалізація Цілей сталого розвитку на місцевому рівні (*ЦСР №11: Сталий розвиток міст і громад*)
3. Стратегічне планування сталого розвитку та відновлення територій (*ЦСР 9: Інфраструктура та інновації; ЦСР 11: Сталий розвиток міст і громад*)
4. Розвиток інфраструктури територіальних громад в умовах повоєнного відновлення (*ЦСР 9: Інфраструктура та інновації*)
5. Цифрова трансформація публічного управління в громадах (*ЦСР 9: Інфраструктура та інновації*)
6. Екологічна та просторово-урбаністична політика сталого розвитку громад (*ЦСР №11: Сталий розвиток міст і громад*)
7. Безбар'єрність та доступність публічних послуг на місцевому рівні (*ЦСР №3: Здоров'я і благополуччя; ЦСР №10: Скорочення нерівності*)
8. Інтеграція вразливих груп населення та ВПО у громадах (*ЦСР №1: Подолання бідності; ЦСР №10: Скорочення нерівності*)
9. Гендерно чутливе врядування та рівність можливостей у публічному секторі (*ЦСР 5: Гендерна рівність*)
10. Публічне управління якістю життя населення територіальних громад (*ЦСР №1: Подолання бідності*)
11. Публічне управління економічною стійкістю та місцевим розвитком громад (*ЦСР 8: Економічне зростання і зайнятість*)

12. Інвестиційна політика та економічне відновлення територій (ЦСР 8: Економічне зростання і зайнятість)

13. Освітній потенціал як чинник сталого розвитку громади (ЦСР №4: Якісна освіта)

14. Відкрите та підзвітне врядування в територіальних громадах (ЦСР №16: Інституції та правосуддя)

15. Партнерство влади, бізнесу і громадянського суспільства у сталому розвитку територій (ЦСР №17: Партнерство заради сталого розвитку)

16. Роль міжнародного партнерства у підвищенні ефективності публічного управління територіальних громад (ЦСР №17: Партнерство заради сталого розвитку)

17. Механізми залучення грантових та донорських ресурсів для розвитку територіальних громад (ЦСР №17: Партнерство заради сталого розвитку)